

LIQ: uma caixa de problemas

Que nos últimos anos a situação na LIQ vai de mal a pior, ninguém duvida. Contudo, infelizmente, não há nada que não possa piorar.

Desde o ano passado, a empresa tem atrasado o pagamento das verbas rescisórias dos demitidos, pagando malmente quando há acordos de parcelamento homologados pelo Sindicato e pela Justiça do Trabalho.

Para quem ainda está empregado (a), a situação está cada vez pior, com atraso no pagamento do transporte, férias, Banco de Horas e até os próprios salários, algo que já virou rotina e que é inadmissível para o Sindicato, além do assédio moral em alta e de problemas para retirada de pausas, descontos indevidos, etc..

Em reunião com a empresa, o Sindicato cobrou respostas para as principais denúncias feitas pelos trabalhadores e trabalhadoras. Veja abaixo os pontos discutidos e as respostas da LIQ:

Pagamento e gozo de férias

A LIQ fará um levantamento dos empregados com férias vencidas e elaborará um calendário para gozo e pagamento das férias. De acordo com a LIQ, a programação para concessão de férias a vencer será normalizada conforme a CLT, a partir de dezembro/21.

O Sindicato cobrou o pagamento da multa referente ao atraso na concessão das férias e a empresa informou que irá apurar quem tem direito e responderá ao Sindicato até o dia 11 de dezembro. Já avisamos que, caso a LIQ não pague, acionaremos a empresa na Justiça do Trabalho.

Descontos indevidos

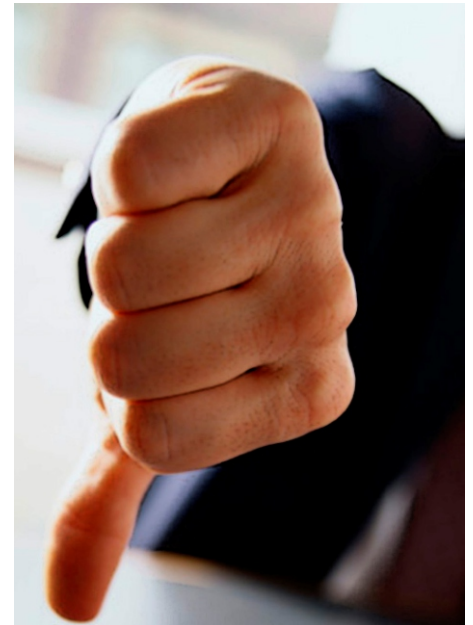
Como é de praxe, os sistemas das empresas na maioria das vezes cometem erros para tirar dinheiro do trabalhador, nunca para beneficiar. Na LIQ foram realizados descontos indevidos por “falha sistêmica” e o Sinttel cobrou a resolução imediata do problema com devolução do valores debitados indevidamente. A empresa afirma que o sistema estará regularizado em dezembro.

A LIQ pagará os valores descontados em dobro no VA/VR no ano passado no salário e descontará na carga.

Assédio

O número de denúncias sobre práticas abusivas cometidas por alguns gestores cresceu de forma exponencial. Os abusos vão de ameaça de demissão a suspensões por motivos pífios.

A empresa informou que já está averiguando as denúncias feitas pelo Sindicato e pelos trabalhadores, e adotará medidas concretas contra esses maus gestores.



Transporte

De acordo com a empresa, o pagamento do VT já foi efetivado para quem estava laborando em Home Office e deve voltar ao regime presencial. Caso o trabalhador não tenha recebido, deve aguardar primeiro o recebimento do crédito, para só depois voltar a trabalhar presencialmente na empresa.

A LIQ também afirma que já efetuou o reembolso dos valores descontados do VT indevidamente, tanto na carga, quanto do percentual de coparticipação. Caso algum trabalhador não tenha recebido, favor entrar em contato com o Sindicato e informar.

Sobre os atrasos no pagamento do transporte, a LIQ informou que está trabalhando para regularizar a situação o quanto antes.

Retirada de pausa

O Sindicato cobrou da LIQ um posicionamento sobre a pausa particular que foi retirada do sistema, sem aviso, esclarecimento ou orientação prévia.

A empresa afirmou que segue o que foi determinado pelo MPT, não proibindo o gozo da pausa, mudando somente a nomenclatura.

Informamos que qualquer descumprimento ao que é determinado pelo Anexo II da NR17, documento que norteia o setor de teleatendimento, será denunciada aos órgãos de fiscalização.

É importante que todos conheçam o Anexo II da NR17. A cartilha está disponível no site do Sinttel Bahia (www.sinttelba.com.br).

Banco de Horas

A partir de 1/12, a LIQ disponibilizará um espelho com as horas trabalhadas e acumuladas que não estavam sendo visualizadas pelos trabalhadores no sistema de folha de ponto. Sobre o pagamento em dinheiro das horas que ultrapassaram o período de compensação, a empresa responderá no dia 15 de dezembro.

RH pede socorro

Um dos setores mais impactados com a falta de gestão e irresponsabilidade da LIQ é o departamento de Recursos Humanos. Redução no quadro, aumento de demanda, sobrecarga de trabalho são alguns dos problemas que têm atingido os profissionais da área.

O Sindicato cobrou da empresa o aumento do quadro e a LIQ afirmou que em breve abrirá um processo seletivo para aumentar o quadro, tanto no RH, quanto na segurança do trabalho, outro setor com carência de profissionais.

Imunização contra a COVID

A LIQ informou que está realizando uma pesquisa para verificar o índice de vacinação contra a Covid na empresa. Essa é uma medida importante para garantir a segurança e saúde de todos os profissionais que atuam na empresa, ainda mais agora com a retomada das atividades.

Atestado de comparecimento

O Sindicato cobrou da LIQ que alinhe com o Hapvida o protocolo de emissão dos atestados de comparecimento, uma vez que a empresa exige a assinatura do médico que realizou o atendimento e a assistência médica disponibiliza o atestado através da recepção, ou seja, sem a assinatura do profissional.

O Sinttel exige que a LIQ resolva a questão o quanto antes, pois os trabalhadores não podem ser prejudicados pela exigência burocrática da empresa.

Homologações e pagamentos dos demitidos

O Sindicato cobrou o devido cumprimento dos acordos dos demitidos, principalmente das cláusulas que impõem o pagamento integral do débito em caso de atraso, inclusive com multa, mas a empresa reafirmou não ter como pagar.

Os kits de documentação para saque do FGTS e seguro desemprego dos demitidos em agosto, setembro e outubro já estão sendo liberados e enviados por email. Quem não recebeu, pode solicitar pessoalmente no RH.

Como a empresa não informou data para as homologações e pagamento das verbas rescisórias, o Sindicato solicitou audiência no MPT para tratar do tema.

Folgas

O Sinttel Bahia garantiu durante a negociação do Acordo Coletivo de Trabalho - ACT duas folgas anuais para os empregados e empregadas da LIQ, e na última reunião ampliou o prazo para gozo do benefício, que agora pode ser aproveitado até **31 de março de 2022**.

A **folga aniversário** é direcionada a todos os trabalhadores e trabalhadoras da empresa, e a **folga educação** é exclusiva para os filiados (as) ao Sindicato. Ambas podem ser solicitadas até o dia **31 de dezembro de 2021**.

Para ter acesso às folgas deve-se cumprir as regras a seguir:

1. A folga não pode coincidir com feriados;
2. A solicitação deve ser feita através do supervisor imediato ou na ausência deste (a), solicitar diretamente ao RH;
3. a solicitação deve ser feita dentro do prazo estabelecido (31 de dezembro) e com pelo menos 8 (oito) dias de antecedência do dia do gozo.
4. a folga aniversário tem como mais um critério, a ausência de absenteísmo por seis meses. Verifique com seu gestor imediato se você é elegível ao gozo da folga.

4. a folga aniversário tem como mais um critério, a ausência de absenteísmo por seis meses. Verifique com seu gestor imediato se você é elegível ao gozo da folga.

Prazo para solicitação:
31/12/2021

Prazo para gozo:
31/03/2022

SINTEL - SINDICATO DOS TRABALHADORES EM TELECOMUNICAÇÕES DA BAHIA



Sede Própria: Salvador - Ba
Rua Bela Vista do Cabral, 247 Nazaré CEP 40.055-000
Telefone: 71 3326 4077
Site: www.sinttelba.com.br Email: sinttel@sinttelba.com.br

Subsede - Feira de Santana
Rua D. Pedro I, nº 155 - Brasília, Feira de Santana, Bahia CEP 44.088-228
Telefone: 75 3614-7181 - Email: sinttel.feira@sinttelba.com.br

